TIHANYI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
8237 Tihany, Kossuth L. u. 12.
Tel:87/538-030
onkormányzat@tihany.hu

**Szám: 01/ 101 – 23 / 2025.**

# ELŐTERJESZTÉS

**Készült:** **A Képviselő-testület 2025. február 27-i rendes, nyilvános ülésére**

**Tárgy:** **Javaslat a Falugondnokság által ellátott feladatok részben történő átadására a Congeria Településüzemeltető Kft. részére**

**Melléklet:**

**Előterjesztő:** **Kötél Balázs polgármester**
**Ellenjegyezte:** dr. Nagy Rusztem Zoltán jegyző
**Előterjesztést készítette:** dr. Nagy Rusztem Zoltán jegyző

| | | |
|---|---|---|
| **Tárgyalás:** | nyilvános ülés | X |
| | zárt ülés | |
| **Elfogadás** | egyszerű többség | |
| | minősített többség | X |
| **Véleményezi**: | Pénzügyi és Gazdasági Bizottság | X |
| | Szociális Bizottság | |

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdés 2. pontja szerint a településüzemeltetési és 5. pontja szerinti a környezeti–egészségügyi feladatok ellátása Tihany Község közigazgatási területén a Tihanyi Falugondnokság feladata, melynek keretein belül jelenleg az alábbi feladatokat látja el:

- *Köztemető-fenntartás és működtetés*
- *Nem veszélyes (települési) hulladék vegyes (ömlesztett) begyűjtése, szállítása, átrakása*
- *Zöldterület-kezelés*
- *Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben*
- *Munkahelyi étkeztetés köznevelési intézményben*
- *Gyermekétkeztetés bölcsődésben, fogyatékosok nappali ellátását biztosító intézményben*
- *Munkahelyi étkeztetés gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézményben*
- *Szociális étkeztetés szociális konyhán*

Ezen kormányzati funkciók értelmében az étkezésben való közreműködés keretén belül ellátják:

- a Bencés Apátság Illyés Gyula Általános és Alapfokú Művészeti Iskolája épületében működő főzőkonyha üzemeltetését;
- szociális étkezés ellátása az étel házhoz, illetve az erre kijelölt helyre történő szállítását;
- az ételszállítást a Visszhang Óvoda és Bölcsőde melegítő konyhájára

A személyszállítási feladatok keretén belül:

- iskolások, oktatási-nevelési intézménybe szállítását
- önkormányzati, illetve egyéb települési rendezvényre történő szállítást

A közterület gondozási és karbantartási feladatok keretén belül:

- az önkormányzati rendezvények szervezésével, lebonyolításával kapcsolatos feladatokat
- közterületek, parkok gondozását
- közterületen lévő hulladék összeszedését és elszállítását
- köztemető karbantartását
- árubeszerzést az önkormányzat intézményei számára
- raktárbázis és gépmunka, lakatos, asztalos javítóműhelyek gazdaságos üzemeltetését
- parkolók, strandok tisztán tartását, karbantartását
- önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanok karbantartását, tatarozását
- növény-és állategészségügyi feladatok ellátását
- télen
    - síkosság mentesítést, hó eltakarítását szükség esetén
    - zöldterület karbantartást
    - hulladék elszállítást
- tavasszal
    - téli síkosság mentesítő összetakarítását
    - utcák járdák seprését
    - virágosítást
    - zöldterületek rendezését
    - felkészülést a strandszezonra
    - kültéri fatárgyak kezelését
    - fűnyírást
    - közreműködést a lomtalanításnál

- nyáron
    - rendszeres strand takarítást
    - Gödrösi strand – wc üzemeltetést
    - gyomtalanítást, gazolást a beültetett területeken
    - fűnyírást, sövénynyírást
    - napi öntözést
- ősszel
    - fűnyírást, sövénynyírást
    - lombgyűjtést
    - kültéri padok, virágládák begyűjtését
    - strandok bezárását, téliesítést

A Tihanyi Falugondnokság a fent rögzítésre került feladatokat 18 fő közalkalmazotti jogállású munkavállaló foglalkoztatásával látja el jelenleg.
A közterület gondozási, karbantartási feladatokat a településen a Tihanyi Falugondnokságon kívül az önkormányzat kizárólagos tulajdonát képező Congeria Településüzemeltető Kft. is ellátja 10 fő munkajogviszonyban álló munkavállaló foglalkoztatásával.

A feladatok racionalizálása és optimalizálása érdekében 2025. április 01. napjától közfeladat-ellátási és továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel egy irányítás alá kívánjuk helyezni a település közterületeinek gondozásával, karbantartásával foglalkozó munkavállalókat, melynek érdekében javasoljuk a Tisztelt Képviselő-testület részére a Tihanyi Falugondnokság ezen feladatainak átadását/átszervezését az önkormányzat kizárólagos tulajdonát képző Congeria Településüzemeltető Kft. részére.

Az átszervezést az alábbiakkal indokoljuk:

- Az önkormányzati tulajdonú társaság előnye, hogy hatékonyabb, rugalmasabb, piaci szemléletű menedzsmentet biztosít, miközben az önkormányzati és a versenyszférai modellstrukturált együttműködését, valamint a kormányzati és EU források pénzügyi szempontból hatékonyabb, szakmai szempontból jobb koordinációval történő felhasználását teheti lehetővé.
- Az átszervezést követően a Társaság vállalhat külső szervezetektől megbízásokat. Így lehetőség nyílik az önkormányzati forrásokon túl, egyéb források bevonására, csökkentve az önkormányzat finanszírozási terheit.
- A munkaleterheltség folyamatos változásának kezelése minden foglalkoztatói szektorban nehéz feladat. A versenyszférában a különböző foglalkoztatási módok szélesebb körben alkalmazhatók, mint a közszférában. A parkfenntartási feladatellátás esetében meglehetősen erős a szezonális jelleg. Egyes munkafolyamatok nem egész évben, hanem évszaktól függően jelentkeznek. Illetve évszakról évszakra más jellegű feladatok végzése szükséges. Van mikor több, van mikor kevesebb a munkaerőigény. Az időközönként eltérő munkaerőigény vállalkozási formában rugalmasabban kezelhető, a rendelkezésre álló állomány egy része szükség esetén átcsoportosítható a különböző munkaterületek között.
- Jelenleg a közalkalmazottak foglalkoztatásával kapcsolatos napi feladatokat (személyzeti ügyek, számlaelszámolások, ellátmány elszámolások stb.) a Hivatal 2-3 köztisztviselője látja el napi hivatali ügyintézési feladatai mellett. Az átszervezést követően az átszervezésben érintett munkavállalók működésével, személyi állományának foglalkoztatásával kapcsolatos adminisztratív feladatok nem képezik tovább a hivatali ügyintézés részét.
- A gépállomány folyamatos fenntartása, üzemeltetése és karbantartása jelentős terhet ró az Önkormányzat költségvetésére. A következő években jelentős növekedés várható az

üzemanyag kiadások, illetve a karbantartási költségek vonatkozásában. A kézi kisgépek esetében pedig elmondható, hogy a meghibásodások – folyamatos igénybevétel mellett – igen gyakoriak. E kisgépekre jellemző ugyanakkor, hogy a javítási költség csaknem eléri, illetve meg is haladja az új eszköz vételárát. A szerszámok, kézi kisgépek elhasználódása illetve pótlása folyamatosan felmerülő költséget jelent.

- Egyértelmű felelősségi viszonyok létrehozása.
- A működés racionalizálható: az egységes működtetéssel megvalósulhat a központosított beszerzés ezáltal olcsóbb beszállítói árak érhetők el.
- Az üzleti szemlélet erősödik.
- A működés rugalmassága nő.
- A munkavállalók megbecsülése és minőségi cseréje nagyobb mozgásteret kap.
- A tulajdonosi viszony nem változik, a település közterület gondozási, karbantartási feladatai továbbra is önkormányzati felelősségvállalás mellett működik.

Az átszervezés legfontosabb lépése a munkavállalók jogállásának megváltoztatása, melyet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései szerint kell végrehajtani.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 25/A.§ (7) bekezdése értelmében *„Ha a munkáltató személye azért változik meg, mert az alapító a költségvetési szerv útján ellátott közfeladatot*

*a) az alapító közvetett vagy közvetlen, legalább többségi befolyása alatt álló, vagy*

*b) az államháztartásról szóló törvény szerint az alapításra jogosult szerv által alapított és annak közvetett vagy közvetlen, legalább többségi befolyása alatt álló*

*gazdasági társaság utódszervezet vagy alapítvány részére adja át közfeladat-ellátási és továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel, a közalkalmazotti jogviszony megszűnik, és a megszűnését követő nappal az új munkáltatóval munkaviszony létesül.(...)"*

Ebben az esetben az átadó és átvevő munkáltatók tájékoztatási kötelezettsége az alábbiakra kiterjedően áll fenn:

a) az átadás időpontja,

b) az átadás oka és

c) a közalkalmazottakat érintő jogi, gazdasági és szociális következmények.

A Kjt. 25/A.§ (3) bekezdése rögzíti, hogy a *„tájékoztatással egyidejűleg az átadó és az átvevő munkáltató köteles írásban tájékoztatni a közalkalmazottat arról, hogy az átadást követően a közalkalmazott foglalkoztatását az átvevő biztosítja. A tájékoztatásnak tartalmaznia kell a további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozó ajánlatot. (...)A tájékoztatásnak tartalmaznia kell azokat a kötelezettségeket is, amelyeknek a közalkalmazott a jogviszony létesítését követően a jogviszonya fenntartása érdekében köteles eleget tenni."*

A munkaviszony tartalmi elemeit és a fent rögzített tájékoztatás a Kjt. 25/B. § rendelkezései alapján kell meghatározni és legkésőbb az átadás napjáig írásba foglalni.

Ha a közalkalmazott az átvevő munkáltatónál történő további foglalkoztatásához hozzájárul, az átvevő munkáltató köteles a közalkalmazottal munkaszerződést kötni. A munkaszerződés megkötése során az átvevő munkáltatót köti az adott tájékoztatás, az abban foglaltaktól csak a közalkalmazott kifejezett hozzájárulásával lehet eltérni. Az átadó munkáltató az átadás napjával köteles írásban értesíteni a közalkalmazottat a közalkalmazotti jogviszony 25/A. § (1) bekezdése szerinti megszűnéséről.

Fontos rögzítenünk, hogy a munkaszerződés alapján a közalkalmazott munkabére (alapbérének, bérpótlékainak és egyéb bérelemeinek együttes összege) nem lehet alacsonyabb mértékű, mint az átadást megelőzően irányadó illetményének és a jogszabály alapján járó illetménypótlékainak együttes összege, kivéve, ha valamely közalkalmazotti illetménypótlék megállapításának alapjául szolgáló körülmény a munkaszerződés megkötését követően már nem áll fenn. Az alapbérbe a közalkalmazotti illetménypótlékok beépíthetőek.

Határozatlan időtartamú közalkalmazotti jogviszony esetén az átvevő munkáltatónál határozatlan időtartamú jogviszonyt kell létesíteni. Teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén az átvevő munkáltatónál teljes munkaidős jogviszonyt kell létesíteni. Az átvevő munkáltatónál létesítendő jogviszony tekintetében próbaidő nem köthető ki.

Az átvevő munkáltatóval létesített munkaviszonyra az Mt. rendelkezéseit kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy a közalkalmazottnak az átadó munkáltatónál közalkalmazotti jogviszonyként elismert idejét úgy kell tekinteni, mintha azt az átvevő munkáltatónál töltötte volna el.

Ha a közalkalmazott az átvevő munkáltatónál történő további foglalkoztatásához nem járul hozzá, az átadó munkáltató az átadás napjával - 2025. március 31. napjával - köteles írásban értesíteni a közalkalmazottat a közalkalmazotti jogviszony Kjt. 25/A.§ (1) bekezdés szerinti megszűnéséről, valamint köteles a közalkalmazott számára a Kjt. 37.§ (2) és (4)-(6) bekezdése alkalmazásával megállapított végkielégítést – határozott idejű jogviszony esetén a Kjt. 27-§ (2) bekezdésében meghatározott távolléti díjat – megfizetni.

A közterület gondozási és karbantartási közfeladatok átadásával – a munkavállalók munkajogi jogállásának módosításán túl – a Képviselő-testület döntése szükséges a Falugondnokság vagyonának felmérésére, valamint a Congeria Településüzemeltetési Kft. kezelésébe adott vagyon köréről, melynek keretén belül a feladatellátáshoz a tárgyi eszközök, gépjárművek használata a közfeladat ellátása érdekében térítésmentesen kerül biztosításra.

Fentiek figyelembe vételével kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és határozatának meghozatalára.

**Határozati javaslat**
**Tihany Község Önkormányzata Képviselő-testületének**
**…/2025.(II.27.) önkormányzati határozata**

**Tihany Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta, azzal egyetért és az alábbi határozatot hozza:**

1. **Tihany Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a település közterület gondozási és karbantartási feladatait 2025. április 01. napjától a Congeria Településüzemeltető Kft.-vel kívánja elláttatni, melyről dönt.**

2. **Tihany Község Önkormányzatának Képviselő-testülete felhatalmazza a Falugondnokság és a Congeria Településüzemeltető Kft. vezetőjét, hogy tegye meg a munkáltatói jogállásváltozással kapcsolatos munkáltatói intézkedéseket.**

3. **Tihany Község Önkormányzatának Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert Falugondnokság és a Congeria Településüzemeltető Kft. vezetőjét a feladatátadáshoz szükséges dokumentumok aláírására és a szükséges jognyilatkozatok megtételére, az átadás lebonyolítására.**

**Határidő:** **azonnal**
**Felelős:** **polgármester**
**Tihanyi Falugondnokság és Congeria Településüzemeltető Kft. vezetői, pénzügy**
**Kapja:** **Tihanyi Falugondnokság és Congeria Településüzemeltető Kft. vezetői,**

Tihany, 2025. február 14.

Kötél Balázs
polgármester

Az előterjesztés törvényes!

dr. Nagy Rusztem Zoltán
jegyző