



TIHANYI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
8237 Tihany, Kossuth L. u. 12.
Tel:87/538-030
onkormanyzat@tihany.hu

Ügyiratszám: 01/ 3724 – 1 / 2026.

ELŐTERJESZTÉS

Készült: A Képviselő-testület 2026. szeptember 17-i nyilvános ülésére

Tárgy: Congeria Kft. Javadalmazási Szabályzatának módosítása

Melléklet: Javadalmazási szabályzat

Előterjesztő: Kötél Balázs polgármester

Ellenjegyezte: Jurics Tamás jegyző

Előterjesztést készítette: Pálfi Erika ügyvezető

Tárgyalás: nyilvános ülés

☒

zárt ülés

Elfogadás: egyszerű többség

☒

minősített többség

Véleményezi: Pénzügyi és Gazdasági Bizottság

☒

Szociális Bizottság

Tisztelt Képviselő-testület!

Tihany Község Önkormányzatának 100 %-os tulajdonú gazdasági társasága, a Congeria Településüzemeltető és Szolgáltató Kft. a Képviselő-testület elé terjeszti Javadalmazási Szabályzatának módosítási javaslatát véleményezés, esetleges javaslatok megtárgyalása céljából. Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés alapján a javaslatot vitassa meg, esetleges észrevételeit tegye meg!

Congeria Településüzemeltető és Szolgáltató Kft. Javadalmazási Szabályzata 2016. évben került elfogadásra. Az azóta elmúlt időszakban az árak jelentősen megemelkedtek, így az utazási költségtérítések, továbbképzések díjai is, továbbá a cafetéria juttatás bruttó összege 400 000,-Ft-ra emelkedett. Ezért vált szükségessé a II.8. pontban meghatározott 500 000 Ft összeg felülvizsgálata, és annak módosítása, megemelése.

A Javadalmazási Szabályzat az alábbiak szerint módosulna:

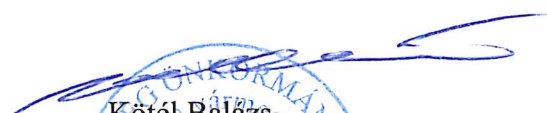
„II.8. A vezető tisztségviselő részesülhet a Társaság munkavállalóira vonatkozó módon és mértékben különféle juttatásokban (ezek különösen: cafetéria, szakmai képzés, utazási költségtérítés, stb.:) amelynek éves mértéke nem haladhatja meg az 1.500.000 Ft-ot.”

Tihany, 2026. szeptember 8.

Az előterjesztés törvényes!


Jurics Tamás
jegyző




Kötél Balázs
polgármester



HATÁROZATI JAVASLAT:

Tihany Község Önkormányzat Képviselő-testületének ... /2026. (IX. 17.) határozata

Tihany Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az Önkormányzat 100 %-os tulajdonában álló Congeria Településüzemeltető és Szolgáltató Kft. Javadalmazási Szabályzatának módosítását az előterjesztésnek megfelelően elfogadja, és a II.8. pontban meghatározott keret összeget 500 000 Ft-ról, 1 500 000,-Ft-ra emeli meg.

Határidő: 2026. november 1.

Felelős: polgármester

CONGERIA TELEPÜLÉSÜZEMELTETŐ SZOLGÁLTATÓ
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG
JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

Amely létrejött a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Kt.) 5.§ (3) bekezdésében foglalt kötelező rendelkezése alapján a következők szerint:

I. A szabályzat célja

Tihany Község Önkormányzata (a továbbiakban: Alapító) rögzíti, hogy a Veszprémi Törvényszék Cégbírósága Cg.19-09-513353 cégjegyzékszámom bejegyzett

Congeria Településüzemeltető Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
(a továbbiakban: Társaság)

köztulajdonban álló gazdasági társaság, tekintettel arra, hogy 100 %-os önkormányzati tulajdonnal rendelkezik, gyakorlatilag az alapító egyszemélyes társasága. Ennek alapján köteles a javadalmazási szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) megalkotására.

A jelen Szabályzat vonatkozik a Társaság vezető tisztségviselőire, konkrétan az ügyvezető igazgatóra és a felügyelőbizottság három tagjára, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazására, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának mértékének elveiről, annak rendszeréről.

II. Munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő és vezető állású munkavállaló javadalmazása

II. 1. A vezető tisztségviselő felett az alábbi munkáltatói jogokat az Alapító gyakorolja:

- munkaviszony létesítése,
- munkaviszony megszüntetése,
- munkaviszony megállapítása.

II. 2. Az egyéb munkáltatói jogokat Tihany Község Önkormányzat Polgármestere gyakorolja.

II. 3. A vezető tisztségviselő javadalmazásának arányban kell állnia az elvégzett munka mennyiségével, a tevékenységgel járó felelősség mértékével, a Társaság által foglalkoztatottak létszámával, a Társaság által elért szakmai és pénzügyi eredménnyel.

II. 4. A vezető tisztségviselő személyi alapbérét az Alapító, a megválasztásával egyidejűleg állapítja meg, melyet évente legfeljebb egy alkalommal felülvizsgálhat, megfelelő mértékben megnövelhet.

II. 5. A vezető tisztségviselő személyi alapbérének havi összege nem haladhatja meg a mindenkori legkisebb munkabér (minimálbér) ötszörösét.

II. 6. Az alapító okiratban rögzített határozatlan idejű ügyvezetői munkaviszony megszűnése esetén a vezető tisztségviselőt az Mt. szerinti végkielégítés illeti meg. Nem jogosult azonban végkielégítésre, amennyiben a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a képességeivel, vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával függ össze.

II.7. Határozatlan idejű munkaviszony esetén, a felmondási idő legfeljebb három hónap lehet. A felmondási idő 30 nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel, vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával függ össze.

II.8. A vezető tisztségviselő részesülhet a Társaság munkavállalóira vonatkozó módon és mértékben különféle juttatásokban (ezek különösen: cafetéria, szakmai képzés, utazási költségtérítés, stb.:) amelynek éves mértéke nem haladhatja meg az 500.000 Ft-ot.

II.9. Vezető állású munkavállalónak minősül a vezető tisztségviselő közvetlen irányítása alatt álló és - részben vagy egészben - helyettesítésére jogosult munkavállaló. A vezető állású munkavállalókra a vezető tisztségviselőre jelen fejezetben foglaltakat kell értelemszerűen alkalmazni, azzal, hogy velük szemben az Alapító által gyakorolt jogokat a vezető tisztségviselő gyakorolja.

II.10. A Congeria Településüzemeltető Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaságnál nincs hatályos Kollektív Szerződés. Ezért a munkaviszony keretében foglalkoztatott vezető állású és egyéb dolgozókra az Mt. rendelkezéseit kell alkalmazni.

III. Nem munkaviszonyban álló tisztségviselők javadalmazása

A Kt. 6.§. (2) bekezdése szerint a gazdasági társaság felügyelőbizottság elnöke és tagjai - az igazolt, a megbízatásukkal összefüggésben felmerült költségeiknek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosultak.

IV. Felügyelőbizottsági megbízás megszűnése esetére vonatkozó szabályozás

A Kt. 6.§. (3) bekezdésének megfelelően a felügyelőbizottság elnökének és tagjainak -e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

V. Vegyes rendelkezés

A fenti Szabályzat Tihany Község Önkormányzata Képviselő-testületének ... / 2016. (I.14.) számú határozata alapján 2016. január 15-én lép hatályba.

Tihany, 2016. január 14.

Tihany Község Önkormányzata képviselőjében:

MÓDOSÍTÁSI JAVASLAT

II.8. A vezető tisztségviselő részesülhet a Társaság munkavállalóira vonatkozó módon és mértékben különféle juttatásokban (ezek különösen: cafetéria, szakmai képzés, utazási költségtérítés, stb.) amelynek éves mértéke nem haladhatja meg az 1.500.000 Ft-ot.

A fenti Szabályzat módosítás (II.8.pont) Tihany Község Önkormányzata Képviselő-testületének ... / 2026. (IX.....) számú határozata alapján 2026.hónap..... napján lép hatályba.

Tihany, 2026.hónap.

Tihany Község Önkormányzata képviselőtestületében: